

# Aviso de privacidade a Candidatos

Este Aviso de Privacidade descreve como a Starfoods recolhe e trata a informação sobre os seus dados pessoais, como protege esta informação e as escolhas que pode fazer sobre a forma como a Empresa pode utilizar os seus dados pessoais.

O presente Aviso de Privacidade aplica-se a todos os candidatos a um posto de trabalho na Starfoods. Consideramos informação pessoal aquela que por si só ou que em combinação com outras informações, o permite identificar ou contribuir para a sua identificação.

## 1 RECOLHA DE INFORMAÇÃO

A Starfoods pode recolher informação pessoal utilizando diversas fontes, incluindo a informação que lhe solicitamos na candidatura a um posto de trabalho e a informação que recolhemos de outras fontes permitidas por lei (p. ex. do LinkedIn, Facebook ou outras redes sociais)

O tratamento de informação pessoal é necessário, para podermos avaliar a informação disponibilizada e a sua adequação aos requisitos do posto de trabalho que pretendemos preencher.

As categorias de informações que podemos recolher sobre si incluem:

- (a) Dados de identificação (nome, idade, data de nascimento, nº Cartão de Cidadão; NIF e NISS);
- (b) Contactos (telefone, email; morada);
- (c) Outra informação pessoal (género, estado civil, número de filhos);
- (d) Habilitações literárias e carreira profissional (Curriculum escolar e profissional);
- (e) Dados de empregos anteriores (empregadores, função desempenhada, datas de entrada e de saída, motivo da saída);
- (f) Outros dados relevantes que respeitem à sua candidatura (e.g hobbies, atividades de responsabilidade social, necessidades particulares, etc.);

## 2 COMO USAMOS A SUA INFORMAÇÃO PESSOAL E QUAIS AS BASES LEGAIS

Usamos a sua informação pessoal em resultado da sua candidatura a uma posição nesta empresa, no âmbito da prossecução dos interesses legítimos da Starfoods em analisar as candidaturas e submeter os candidatos a um processo de seleção, para:

- (a) Manter uma base atualizada de potenciais candidatos adequados aos postos de trabalho existentes ou a criar na empresa;
- (b) Obter informação estruturada que facilite a seleção e recrutamento;
- (c) Cumprir todas as obrigações legais decorrentes desta situação;
- (d) Exercer os nossos direitos ao abrigo da legislação e dos regulamentos em vigor;
- (e) Responder às questões e pedidos que nos possa formular.

A Starfoods não utiliza decisões automatizadas, nem definição de perfis com base nos seus dados pessoais.

### 3 OS SEUS DIREITOS RELATIVOS AOS SEUS DADOS PESSOAIS

Poderá solicitar o acesso aos seus dados pessoais e exercer o seu direito à retificação informação referente aos seus dados pessoais, a Starfoods irá promover a sua retificação nos mais breves prazos possíveis.

No entanto também em determinadas condições, pode opor-se ao tratamento dos seus dados pessoais, limitar o seu uso, pedir o seu apagamento ou solicitar-nos que partilhemos esses dados com outras organizações num formato estruturado de uso corrente e de leitura automática.

Para exercer os direitos indicados, por favor informe-nos através dos contactos indicados abaixo (ponto 8).

A empresa tem o compromisso de colaborar na procura das melhores e mais justas resoluções para as reclamações relativas ao tratamento de dados pessoais que possa ter apresentado. Caso considere que a Empresa não foi competente na resolução das reclamações apresentadas, tem o direito de apresentar essa reclamação à autoridade de controlo competente - **Comissão Nacional de Proteção de Dados** - através da sua página WEB com o seguinte endereço: <https://www.cnpd.pt>

Os seus dados pessoais serão conservados pela Starfoods, até que exerça o seu direito de oposição ou solicite o seu apagamento ou pelo período máximo de 1 ano ou 6 meses após transito em julgado de eventual processo. Durante o período de conservação dos dados, agradecemos que nos informe de todas as alterações nas informações que temos a seu respeito de forma a podermos dispor de uma informação correta e atual nos nossos sistemas.

### 4 PARTILHA DE INFORMAÇÃO

Por regra, a empresa não transfere ou partilha com terceiros (outros que não prestadores de serviços a agir sob nossa orientação e responsabilidade) informação relativa a dados pessoais, salvo se a isso for obrigada por requisitos legais e regulamentares.

A empresa pode subcontratar prestadores de serviços para situações em que existe essa necessidade ou que considere haver uma mais-valia (empresas de recrutamento, empresas de gestão de talentos, ...). Esta prerrogativa implica a necessidade de partilhar informação relativa a dados pessoais. A empresa tomará todas as medidas necessárias para garantir que os prestadores de serviços ofereçam todas as garantias de salvaguarda, segurança e confidencialidade dos dados pessoais partilhados e agem exclusivamente de acordo com instruções que lhe são dirigidas por esta empresa o que implica a regulação da relação existente por contrato.

Outras situações em que se pode divulgar a terceiros informação pessoal:

- (a) Sempre que permitido por lei, na defesa dos interesses legítimos da empresa;
- (b) Quando requerido por lei ou por outras obrigações regulamentares de organismos públicos (Segurança Social, IEFP...)

## 5 SEGURANÇA DOS DADOS PESSOAIS

A Starfoods garante a utilização das técnicas, medidas organizativas e de segurança adequadas, para proteger as informações pessoais evitando a sua perda, o seu uso indevido, a sua alteração ou destruição, garantindo a sua integridade, disponibilidade e confidencialidade. Para isso é exigido a todos os colaboradores, que mantenham os dados pessoais confidenciais. Apenas o pessoal autorizado e vinculado ao **dever de sigilo e confidencialidade** deve ter acesso a esta informação.

Durante o período de retenção dos dados pessoais é garantida a integridade e o acesso aos dados.

## 6 TRANSFERÊNCIA DE INFORMAÇÃO

A informação pessoal pode ser transferida, arquivada ou tratada num país diferente daquele onde foi recolhida e de origem dos titulares dos dados. Nesses casos a transferência de dados é feita de acordo com os requisitos do RGPD. Quando a transferência dos dados pessoais for efetuada para um país fora do EEE, serão sempre previstas garantias adequadas pelo recurso a regras vinculativas e com força legal, como cláusulas tipo aprovadas pela Comissão.

## 7 PRIVACIDADE DE MENORES

A Starfoods não contrata menores, pelo que não recolhe nem trata dados pessoais desta categoria de titulares.

## 8 OS NOSSOS CONTACTOS

Para qualquer questão relacionada com o tratamento dos seus dados pessoais, por favor contacte-nos através de:

[mail@starfoods.pt](mailto:mail@starfoods.pt)

[candidaturas@starfoods.pt](mailto:candidaturas@starfoods.pt)

## 9 ALTERAÇÕES AO AVISO DE PRIVACIDADE

Pode sempre solicitar uma cópia do presente aviso de privacidade, utilizando para isso os contactos aqui indicados. A Starfoods pode modificar o aviso de privacidade. Poderá verificar a data da última atualização que faz parte deste documento. Todas as alterações ao presente aviso consideram-se efetivas a partir da data da sua revisão.